



# Toolkit Empleo Formal

Desde hace más de una década ha estado en el centro del debate público la demanda por más y mejores derechos sociales en pensiones y salud, mejores servicios públicos y mayor protección y seguridad ante los vaivenes de la economía. Esta demanda se hizo aún más pertinente por los efectos de la pandemia. Existe un mecanismo que nos acerca a estas aspiraciones y que se habla poco en el debate público: el empleo formal.

Para facilitar el acceso de los sectores más excluidos de las oportunidades del trabajo formal (mujeres, jóvenes y adultos mayores), que deben conciliar trabajo con sus diversos proyectos de vida, **es imperativo incorporar al marco regulatorio que lo regula mayores espacios de adaptabilidad y flexibilidad laboral, tanto temporal como espacial.**

**Es también fundamental bajar el costo de contratación, asociado, por ejemplo, a la elevada indemnización por años de servicio que no dialoga con la creciente movilidad entre sectores productivos o entre empresas que demanda la economía del siglo XXI.**

Finalmente y no menos importante, debemos recuperar la dinámica del crecimiento para que los emprendimientos productivos tengan la oportunidad de expandirse, mejorar su productividad y generar empleos formales.

# Ideas Fuerzas

■ El empleo formal es la puerta a la seguridad social: los trabajadores acumulan cotizaciones obligatorias varias (pensión, salud, seguro de cesantía, seguro de invalidez y sobrevivencia), y la formalización de empresas y empleos amplía la base tributaria para financiar los programas públicos.

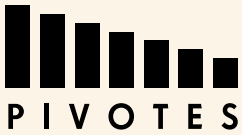
■ El porcentaje de chilenos en edad de trabajar con empleo formal es un 37%. En los países desarrollados de la OCDE este porcentaje es un 50% en promedio. Si aspiramos gozar de los mismos derechos sociales que esos países, debemos reducir esta brecha de formalidad

■ En Chile la cobertura del empleo formal crece junto al PIB per cápita, y ambos están estancados hace 10 años. Distintas investigaciones han observado que la formalidad de los países aumenta en la medida que PYMES y emprendimientos entran en un círculo virtuoso de crecimiento, productividad y más empleo.

- Las mujeres han tenido menos acceso que los hombres al empleo formal. La alta rigidez en la jornada laboral en Chile es un factor que afecta negativamente la inserción en el empleo formal, sobre todo en mujeres.
- En Chile para un trabajador con 10 años de antigüedad, la indemnización por despido corresponde a 10 meses del último salario, mientras el promedio de las OECD es de sólo 3 meses. Esto encarece la contratación y desincentiva la movilidad de los trabajadores entre las empresas y sectores productivos.
- El acceso al empleo formal es regresivo: sólo un 12% de las personas en edad de trabajar del quintil más pobre tiene empleo formal, mientras que este porcentaje es un 50% para las personas del quintil de mayores ingresos.
- En los años en que la cobertura de la formalidad crece, 2003-2013, todos los quintiles de ingreso de los hogares participaron de esta mejora, excepto los hogares del 20% de menor ingreso (primer quintil).

# Hitos claves

- ◆ **Estar atentos a la discusión del “Pacto Fiscal” que está liderando el ministro Mario Marcel.** Seguir la reforma tributaria sobre la tributación al Ahorro e Inversión y sobre los impuestos corporativos. La idea es instalar una hoja de ruta hacia un régimen tributario que incentive y facilite el crecimiento en la formalidad de empresas y emprendedores.
- ◆ **Implementación de Salario Mínimo.** Usar este hito para recalcar que la pobreza en Chile no se resuelve a través del Salario Mínimo ya que los hogares de menores ingresos tienen poco acceso al empleo formal. Oportunidad de presionar al gobierno para que abra el debate sobre cómo formalizar a ese sector.
- ◆ **Implementación de proyecto de 40 horas y flexibilidad laboral.** El proyecto de 40 horas instaló medidas de flexibilidad en la jornada del trabajo formal, un avance para reducir la rigidez laboral en Chile, pero todavía estamos lejos de los niveles de la OECD. Se abrió una ventana para recordar que la rigidez del empleo formal dificulta la inserción laboral femenina, y que se debe seguir avanzando en esta dirección.



◆ **Estar pendiente a la reforma de pensiones.** Se retomó la discusión en el Congreso. Usar este debate para instalar que el empleo formal es la fuente de mejores pensiones. Si no se fortalece la formalidad no se podrá tener buenas pensiones de forma sostenible.

## Esríbeles un correo electrónico

Ingresa al sitio web del Senado y haz click en la Comisión de Trabajo ([https://www.senado.cl/appsenado/index.php?mo=comisiones&ac=ficha&id=194&tipo\\_comision=10](https://www.senado.cl/appsenado/index.php?mo=comisiones&ac=ficha&id=194&tipo_comision=10)).

Aquí encontrarás a cada uno de sus integrantes y podrás acceder directamente a su perfil con la información necesaria.

Por ejemplo, Loreto Carvajal, presidente de la Comisión. **Copia el correo electrónico que aparece en su perfil y esríbele un correo electrónico** contándole tu experiencia como emprendedor con las altas indemnizaciones por despido, o tu preocupación por la tributación al ahorro de empresas que se está discutiendo o tu experiencia como trabajador con la rigidez laboral y solicitando trabajar en alguna iniciativa para bajar la indemnización o mejorar la flexibilidad laboral.

## Por ejemplo:

Estimado/a [Nombre de la autoridad],

Me dirijo a usted para expresar mi apoyo reducir la indemnización por año de despido. Soy emprendedor, mi empresa se llama **XXXX** y hacemos **XXXXXX**.

Una de las barreras que enfrento para contratar a alguien de forma formal, es tener la caja suficiente en caso de que deba indemnizar por despido en el mediano plazo. Reducir esta obligación entregaría más dinamismo a la contratación de trabajos formales en mi empresa y me permitiría usar el dinero que tengo en la caja en caso de indemnización para invertirlo en mi emprendimiento y poder crecer.

Agradezco su tiempo y consideración,

Atentamente,  
[Tu nombre]



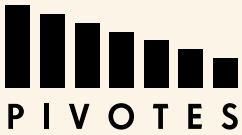


# Redes Sociales

Las redes sociales son muy potentes para instalar mensajes y causas. Por eso, te invitamos a utilizarlas y darles mayor fuerza **utilizando todos el mismo hashtag.**

## Hashtag

- **#MásFlexibilidadMásFamilia**
- **#MásFlexibilidadMásFormalidad**
- **#MenosIndemnizaciónMásEmpleo**
- **#MásCrecimientoMásEmpleo**
- **#SinFormalidadNoHayPensiones**



## Twitter

Cuando el proyecto ingrese en instancias claves, es fundamental apoyar la causa subiendo diferentes tuits en poco tiempo, con el objetivo de marcar tendencia y que nuestras autoridades sientan el apoyo del proyecto legislativo.

### **A continuación, te dejamos algunas ideas:**

■ Una de las mayores barreras de las mujeres para acceder al empleo formal es la alta rigidez laboral

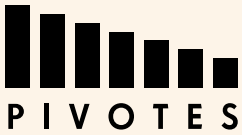
**#MásFlexibilidadMásFamilia**

■ La alta indemnización en Chile le resta dinamismo y movilidad entre sectores productivos o entre empresas que demanda la economía del siglo XXI. **#MenosIndemnizaciónMásEmpleo**

■ El aumento del empleo formal va de la mano con el crecimiento de la economía. Necesitamos políticas que incentiven y faciliten el crecimiento de emprendimientos y empresas.

**#MásCrecimientoMásEmpleo**





■ El empleo formal es la puerta a la seguridad social.

**#SinFormalidadNoHayPensiones**

■ Chile es de los países con los mayores costos por despido de la OECD. **#MenosIndemnizaciónMásEmpleo**

■ El crecimiento de emprendimientos y empresas productivas es la fuente de la formalidad y de mejores pensiones.

**#MásCrecimientoMásEmpleo #SinFormalidadNoHayPensiones**

■ Chile sigue siendo de los países con la mayor rigidez laboral.

**#MásFlexibilidadMásFormalidad**

■ En Chile la cobertura del empleo formal crece junto al PIB per cápita, y ambos están estancados hace 10 años.

**#MásCrecimientoMásEmpleo**